

**CEĻĀ UZ ĪSTENI VIENLĪDZĪGU IESPĒJU UN
TIESĪBU NODROŠINĀŠANU SIEVIETĒM UN
VĪRIEŠIEM**

POLITIKA, PĒTĪJUMI, NOTIKUMI

Janvāris/maijs
2017

Labklājības ministrija

POLITIKA

✚ Ar vardarbības novēršanu saistīti tiesību aktu grozījumi

Pagājušā gada nogalē Saeimā tika iesniegti grozījumi „[Krimināllikumā](#)” un grozījumi likumā „[Par Krimināllikuma spēkā stāšanās un piemērošanas kārtību](#)”, kas ir saistīti ar vardarbības novēršanu. Ar grozījumiem tiek precizēts un papildināts tiesiskais regulējums par smagiem, vidēji smagiem un viegliem miesas bojājumiem, t.sk., arī dzimumorgānu kropļošanu, tiek noteikta kriminālatbildība par personas vajāšanu, kā arī noteikts pietiekami ilgs noilguma periods, kas ļaus uzsākt tiesvedību, kad cietušais ir sasniedzis pilngadību. Šā gada 8.jūnijā grozījumi tika pieņemti 3.lasījumā.

✚ Eiropas Savienība pieņem lēmumus par Eiropas Savienības pievienošanas Stambulas konvencijai

11.maijā [Eiropas Savienības Padome](#) pieņēma divus lēmumus par to, lai Eiropas Savienības vārdā parakstītu Eiropas Padomes Konvenciju par vardarbības pret sievietēm un vardarbības ģimenē novēršanu. Ar šo lēmumu Eiropas Savienība kļūst par pilntiesīgu dalībnieci Konvencijā. Tas ir pirmais saistošais un visaptverošais starptautiskais instruments Eiropā, par vardarbību pret sievietēm.

✚ Eiropas Komisijas ikgadējais ziņojums par sievietu un vīriešu līdztiesību

[Ziņojumā](#) ir raksturots sasniegtais progress īstenojot pasākumus 5 darbības virzienos, kas noteikti Eiropas Komisijas stratēģiskā ietvara dzimumu līdztiesībai 2016.-2019.gadam dokumentā. Atšķirības starp sieviešu un vīriešu nodarbinātības līmeni, darba samaksu un nostrādātajām darba stundām arvien palielinās. Lai šīs atšķirības samazinātu, būtu nepieciešami vēl simts gadu. Sieviešu un vīriešu prasmes, talanti un centieni ir būtiski, lai sniegtu ieguldījumu ekonomikā un kopējā sabiedrības dzīves kvalitātes uzlabošanā. Joprojām saglabājas tendence, ka sievietes un vīrieši koncentrējas noteiktās darba tirgus nozarēs. Puiši neizvēlas strādāt aprūpes, izglītības un veselības jomā, savukārt meitenes neizvēlas zinātnes, matemātikas un informācijas tehnoloģiju nozares. Savukārt, lai nodrošinātu līdzsvarotu pārstāvniecību lēmumu pieņemšanas pozīcijās, svarīga ir politiskā griba un politisko partiju iesaiste, lai izmaiņas notiktu.

✚ 26.aprīlī Eiropas Komisija publicēja Eiropas Sociālo tiesību pīlāru

Sociālo jautājumu stiprināšana ir viena no Eiropas Komisijas prioritātēm. 26.aprīlī Eiropas Komisija nāca klajā ar [iniciatīvu](#) jeb ceļa karti, lai pārskatītu un uzlabotu darba un dzīves apstākļus Eiropas Savienībā. Eiropas Sociālo tiesību pīlāra saturs vēl tiks diskutēts gan Eiropas Savienības Padomē, gan Eiropas Parlamentā. Pīlārā ir iekļautas jaunas un plašākas tiesības, nodrošināt vienlīdzīgas iespējas un piekļuvi darba tirgum, taisnīgus darba apstākļus, kā arī sociālo aizsardzību un sociālo iekļaušanu.

Pīlārā ir piedāvāti dažādi rīcības virzieni un iniciatīvas darba un ģimenes dzīves saskaņošanas nodrošināšanai, īpaši strādājošiem vecākiem, kuriem ir bērni, vai citi kopjami ģimenes locekļi. Kā viens no

piedāvājumiem ir Direktīvas par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem, un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2010/18/ES priekšlikums. [Direktīvas priekšlikumā](#) ir iestrādātas normas, kas skar vecāku, paternitātes un aprūpētāju atvaļinājumus:

- tiesības tēviem vismaz uz 10 kalendāro dienu paternitātes atvaļinājumu;
- 4 mēnešu bērnu kopšanas atvaļinājums katram vecākam, kas nav nododami otram vecākam ar iespēju šo atvaļinājumu izmantot līdz bērns sasniedz 12 gadu vecumu,
- visiem darbiniekiem ik gadu ir tiesības uz 5 dienas ilgu aprūpētāja atvaļinājumu, lai varētu rūpēties par smagi slimiem vai apgādājamiem radniekiem;
- elastīgu darba un laika formu ieviešana un popularizēšanu.

Izglītības politikas izvērtējumi

Uzsākot darbu pie Izglītības attīstības pamatnostādņu 2014.-2020.gadam (pamatnostādnes) vidus posma novērtējuma, marta beigās Izglītības un zinātnes ministrija organizēja starptautisku semināru, kurā piedalījās [Eiropas Komisijas](#) (EK) un Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) eksperti, kas sniedza savu redzējumu par Latvijas izglītības sistēmu, pozitīvajām tendencēm un nepieciešamajiem uzlabojumiem, kas vēl būtu jāveic.

Starpvalstu izglītības sistēmu salīdzinājumā, ko veic OECD, Latvijas rezultāti tiek novērtēti kā labi. Savukārt EK analizēja Latvijas rezultātus atbilstoši Pamatnostādnes noteiktajiem mērķiem. Līdzās pedagogu profesionālās pilnveides uzlabošanai un pedagogu profesijas prestiža celšanai, tika uzsvērti arī vairāki aspekti, kas ir būtiski no

zēnu un meiteņu vienlīdzīgu iespēju un tiesību principa nodrošināšanas. Piemēram, pamatprasmju un kvalifikācijas rādītāji zēniem ir salīdzinoši sliktāki nekā tie ir meitenēm, izglītības iestādi priekšlaicīgi pametušo vidū zēnu ir divreiz vairāk nekā meitenes, savukārt augstākajā izglītībā, vecuma grupā 30 -34, sievietes ir par 30% vairāk nekā vīrieši, kas ir augstākais rādītājs starp ES valstīm.

http://izm.gov.lv/images/OECD/EK_prezentacija_1.pdf
http://izm.gov.lv/images/OECD/OECD_prezentacija.pdf



PĒTĪJUMI

Zēnu un meiteņu mācību sasniegumi atšķiras

Lai gan pasaules pētījumi liecina, ka kopējais intelekts zēniem un meitenēm neatšķiras, tomēr abu dzimumu skolēnu rezultāti atsevišķos starptautiskos mācību sasniegumu mērījumos [Latvijā](#) parāda ko citu. Liela daļa izglītības satura balstās uz verbālās informācijas apguvi, kas arī var būt viens no iemesliem zēnu ne tik labajām sekmēm, spriež Latvijas Universitātes Pedagoģijas, psiholoģijas un mākslas fakultātes dekāne profesore Malgožata Raščevska. Skolā ir ļoti

daudz stāstījumos un verbālos terminos balstītā materiāla – literatūrā, vēsturē, bioloģijā u.c., trūkst tehnisko priekšmetu. Taču cilvēkam ir daudz plašāks spēju spektrs, kas patlaban skolās vēl nav populārs. Professore pieļauj, ka ar laiku pašreizējā pieeja izglītībai mainīsies.

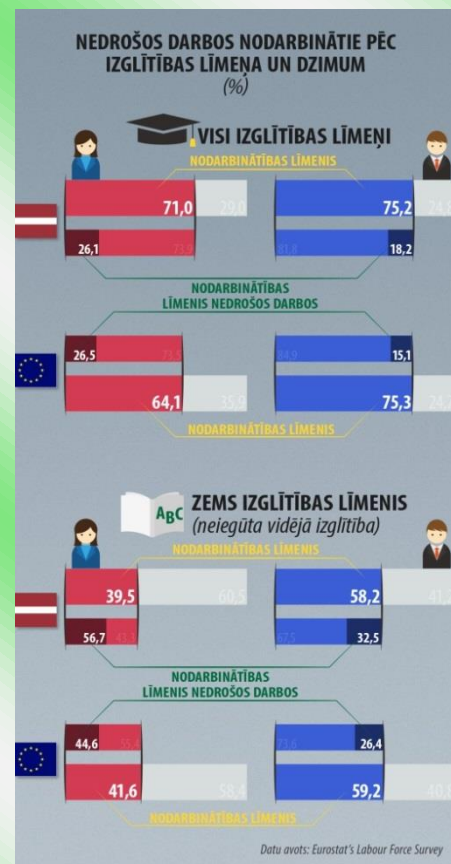
✚ **Vīriešu sliktie veselības rādītāji atstāj ietekmi arī uz ekonomisko situāciju**

Kaut arī jaundzimušo vidējā paredzamā mūža ilguma rādītājs Latvijā pieaug, tomēr nemainīgi saglabājas būtiska atšķirība starp dzimumiem, veidojot 10 gadu atšķirību (2015.gadā sievietēm – 79.3, vīriešiem – 69.7 gadi, Centrālās statistikas pārvaldes datubāzes dati). Šīs atšķirības skaidrojamas ar augstāku priekšlaicīgu mirstību vīriešiem, ko savukārt ietekmē daudz dažādu faktoru, tai skaitā, neveselīgāks dzīvesveids, pārgalvīgāka uzvedība, saslimstība ar slimībām, kuras netiek savlaicīgi ārstētas, jo novēloti vēršas pie ārsta, lai noteiktu diagnozi un atbilstošu ārstēšanu u.c. Par vienu no izplatītākajiem vīriešu mirstības iemesliem – prostatas vēzi un iespējām to ārstēt, savā maija izdevumā runā [Latvijas Veselības ekonomikas asociācija](#).

✚ **Zema izglītība un prasmes atšķirīgi ietekmē sieviešu un vīriešu drošas nodarbinātības iespējas**

Pēc Maltas prezidentūras aicinājuma Eiropas Dzimumu līdztiesības institūts veica [pētījumu](#)

par prasmju un kvalifikācijas uzlabošanas iespējām sievietēm un vīriešiem darba tirgū.



Kā parāda pētījums, sievietēm un vīriešiem ar zemu kvalifikāciju ir atšķirīgas iespējas būt nodarbinātiem, kā arī nav vai ir salīdzinoši mazas iespējas uzlabot darba prasmes, izglītojoties.

✚ **Sabiedrības izpratnes un informētības veicināšana par diskrimināciju un iecietību**

Eiropas Sociālā fonda projekta „Dažādības veicināšana” ietvaros, ko īsteno Sabiedrības integrācijas fonds, ir **izstrādāta sabiedrības izpratnes un informētības paaugstināšanas pasākumu [stratēģija](#)**, kura kalpos par pamatu turpmākām izpratni veicinošām

un informējošām aktivitātēm projekta īstenošanas laikā no 2017. līdz 2022.gadam. Stratēģijas izstrādes ietvaros ir [veikta izpēte](#), lai noskaidrotu šā brīža sabiedrības izpratnes un informētības par diskriminācijas un dažādības jautājumiem līmeni, kā arī lai novērtētu piemērotākās un efektīvākās metodes, kuras pielietojamas sabiedrības izpratnes un informētības par pretdiskriminācijas un dažādības jautājumiem paaugstināšanai.

Stereotipi un informācijas tehnoloģijas

Lai noskaidrotu sabiedrības viedokli par sievietes lomu informācijas tehnoloģiju (IT) jomā un IT zināšanu nepieciešamību darbam kopumā, tika veikts [pētījums](#). Kā parāda pētījuma rezultāti, **viedoklis par profesijas piemērotību vienam vai otram dzimumam, tiek balstīts uz stereotipiem un sabiedrībā izpratnē balstītiem aizspriedumiem**. Attiecībā uz sieviešu iespējām un piemērotību strādāt IT nozarē, daudz kritiskākas ir pašas sievietes. Arī lauku iedzīvotāji skeptiski attiecas pret sievietes piemērotību IT nozarei.

Ilgas darba mūžs gan vīriešiem, gan sievietēm

Demogrāfiskās tendences, veselības, sociālekonomiskie apstākļi un nodarbinātības iespējas kopumā Eiropas Savienības dalībvalstīs, liek nopietnāk izvērtēt un apzināties nākotnes izaicinājumus, ar ko ir jārēķinās, ja darbaspēks noveco. Tas liek darba devējiem rūpīgāk domāt par darbinieku darba apstākļiem, darba vidi, kas būtiski ietekmē darbinieku veselību un līdz ar to arī darba mūžu ilgtermiņā. Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra ir izstrādājusi [rokasgrāmatu](#) ilgtspējīga darba mūža veicināšanai, kurā piedāvāti konkrēti

risinājumi, kā nodrošināt drošu, veselībai nekaitīgu darba vidi jebkurā vecumā, kā arī iekļauti labās prakses piemēri, kādā veidā ir iespējams, ņemot vērā vecumu, dažādu vecuma grupu īpatnības un dzimumu, uzlabot darba apstākļus, kas rezultātā ietekmē arī darba produktivitāti.

NOTIKUMI

Marta mēnesis – Starptautiskās sieviešu dienas zīmē

Nu jau par tradīciju ir kļuvis, ka marta mēnesī īpaša uzmanība tiek pievērsta sieviešu tiesību jautājumiem, sieviešu sasniegumiem dažādās jomās un tam, kas ir nepieciešams, lai varētu runāt par reālu līdztiesību starp sievietēm un vīriešiem ikvienā sabiedrībā.

- Arī šogad ANO Sieviešu statusa komisijas 61.sesijā Latviju pārstāvēja labklājības ministrs Jānis Reirs. Šī gada sesijas tēma bija sieviešu ekonomisko iespēju veicināšana mainīgajā darba pasaulē. **Labklājības ministrs ANO Ģenerālajā asamblejā uzstājās ar ziņojumu par situāciju Latvijā un sieviešu iespējām darba tirgū**, par plānotajiem pasākumiem un aktivitātēm, vienlaikus norādot, ka ir jomas, kurās ir nepieciešams veikt uzlabojumus un pilnveidojumus. Kā piemēru minot uzsāktās iniciatīvas un pasākumus, lai novērstu vardarbību pret sievietēm ģimenē.
- Arī sociālo partneru uzmanības centrā bija jautājumi par dzimumu līdztiesības jomā sasniegto un izaicinājumiem nākotnē, kā arī arodbiedrības lomu šo jautājumu ne tikai aktualizēšanā, bet risināšanā ikdienā. Vairāk par Latvijas

Brīvo arodbiedrību savienības organizēto semināru “Dzimumu līdztiesība – sasniegumi un izaicinājumi”.
<http://www.lbas.lv/news/1418>

- **Statistikas dati ir viens no politikas veidotāju būtiskākajiem instrumentiem**, lai plānotu un īstenotu politikas pasākumus, kas ir vērsti gan uz sievieti, gan vīriešu situācijas un dzīves kvalitātes uzlabošanu. Centrālā statistikas pārvalde, atzīmējot Starptautisko sievietes dienu, šogad īpašu uzmanību pievērša [sieviešu pārstāvniecībai lēmumu pieņemšanas pozīcijās](#).
- 8.martā Eiropas dzimumu līdztiesības institūts nāca klajā ar jaunu [pētījumu parādot finansiālo ietekmi](#) uz valsts iekšējo kopproduktu, nodarbinātību un produktivitāti, ja tiek nodrošināta dzimumu līdztiesība.

Seksisms publiskajā telpā

Atkailināti sievietes ķermeņi medijos, reklāmās, preses izdevumos. Tas šķiet tik pierasti, bet [vai tiešām akceptējami](#)? Stereotipiski pārprasti attēlojot ne tikai sievietes, bet arī vīriešus, sabiedrība pieļauj, ka tiek uzturētas atšķirīgas varas pozīcijas starp dzimumiem, kas līdz ar to ierobežo un neļauj veidot līdztiesīgu sabiedrību.

Kopš 2016.gada portālā Facebook ir izveidota lapa [seksisms](#), kurā ir iespēja dalīties ar savu pieredzi par seksismu, ko redzam ikdienā, ko skatām sev apkārt.



Ziemeļvalstu premjeri paziņo par globālu iniciatīvu

[Ziemeļvalstu valdības](#) ir vienojušās par kopīgu un mērķtiecīgu sadarbību, domājot par ilgtspējīgas attīstības mērķu 2030 sasniegšanu. 74 miljoni dāņu kronas tiks ieguldīti, lai popularizētu Ziemeļvalstu zināšanas par videi draudzīgu dzīvesveidu un uztveri, dzimumu līdztiesību darbā un ilgtspējīgu pārtiku un labklājības nodrošināšanu.

Sievietes policijā – izglītības loma, karjeras iespējas, darbs un ģimene

Ziemeļu – Baltijas valstu sadarbības tīkls sievietēm policistēm darbojas jau kopš 2001.gada. Šā gada 31.maijā - 1.jūnijā Rīgā, notika sadarbības tīkla organizēts **seminārs „Sievietes policijā – izmaiņas un izaicinājumi”**. Semināra galvenie diskusiju jautājumi bija par dažādību un dzimumu līdztiesību policijā, izglītības lomu, karjeras iespējām, darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējām, kā arī darba apstākļiem un darba vidi vīriešu pārstāvētā organizācijā.



Ar savu pieredzi seminārā dalījās Reikjavikas Metropolitēna policijas priekšniece *Sigridur Björk Gudjonsdottir*, kas amatā ir no 2014.gada un ir pirmā sieviete vadošā amatā Islandes policijā. Viņas galvenā atziņa – ir svarīgi dot iespēju profesionāliem strādāt un uzticēties viņiem, kā arī ir jākoncentrējas uz mērķi, neklausoties uz apkārt esošo kritiku vai nomelnošanu. Zviedrijas Policijas pārstāve *Helena Casu Hall* uzsvēra, ka pirmkārt iestādēs ir jārunā par dzimumu līdztiesību, jo bez diskusijām nav iespējams uzsākt šādas politikas īstenošanu. Un dažkārt ir jābūt drosmīgiem, vērsot uzmanību uz nevienlīdzīgas attieksmes gadījumiem. Somijas policijas Galvenās kriminālizmeklēšanas nodaļas vecākā izmeklētāja *Leena Lukala*, kuras darba pieredze policijā ir vairāk, kā 20 gadi, runāja par to, ar kādām problēmām sievietēm policijā bija jāsaskaras - seksuālā uzmākšanās/aizskaršana, nevērīga attieksme no vīriešiem kolēģiem, uzskatot, ka sievietes pieredze policijas darbā nav augstu vērtējama, necieņa, kā pret profesionāli, ierobežotas karjeras veidošanas iespējas. Šobrīd situācija ir mainījusies. Tiek mērķtiecīgi rekrutētas gan sievietes, gan vīrieši dažādos amatos, kā arī cenšas integrēt minoritāšu pārstāvjus.

Norvēģijas policistu arodbiedrības vadītājs *Lars Reiersen* runāja par darba un ģimenes dzīves saskaņošanas iespējām. Savukārt Dānijas policija jau kopš 2004.gada mērķtiecīgi strādā, lai veicinātu sieviešu pārstāvniecību vadošajā līmenī – veidojot izpratni par dzimumu līdztiesību un dažādības kultūru organizācijā, strādājot ar sociālajām normām un privilēģijām (kas nereti eksistē un tiek pārmantotas), uzsverot līdera lomu organizācijā, kas vēlas kaut ko mainīt, kā arī strādājot ar iekļautības aspektu praksē.

Latvijas Valsts policijā ir aptuveni 34% sieviešu amatpersonu amatos, kas

salīdzinājumā ar Lietuvu, Islandi un Somiju ir ļoti augsts rādītājs. Tajā pašā laikā vērtējot sieviešu skaitu vadošajos amatos, situācija vairs nav tik izteikti pozitīva, jo pulkvežleitnanta speciālajai dienesta pakāpei atbilstošajos amatos ir 26% sieviešu, bet pulkveža un ģenerāla speciālajai dienesta pakāpei atbilstošajos amatos ir vien tikai dažas sievietes.



✚ **Vīriešu iesaiste vardarbības pret sievieti un bērnu mazināšanā**

2017. gada sākumā Centrs MARTA sadarbībā ar “Forum: Celies” (2016. gadā aizsākts projekts vīriešu iesaistei vardarbības pret sievietēm un bērniem mazināšanā) un Kārlis Vērpis, filozofu un publicistu, uzsāka diskusiju un lekciju ciklu Kaņepes Kultūras centrā par tēmām, kas saistītas ar vīrietību dažādu laikmetu, kultūru un mākslu ietvaros. Līdz šim apskatīti tādi temati kā: ko nozīmē būt vīrietim un ar ko zīmīga ir tieši vīriešu sevis izpratne, skatījums uz līdzcilvēkiem un lietām ap sevi; kāpēc vispār ir svarīgi runāt par vīriešiem, par vīrietības jautājumiem; ko nozīmē vīrišķība; vīriešu emociju izpausmes ģimenes, draugu vai plašākā sabiedrības lokā un tas, cik lielā mērā šīs emociju izpausmes ietekmē dzimumu lomas un ar tām saistītos uzskatus, u.c.

Rosinot un normalizējot atklātas, kritiskas un starpdisciplināras diskusijas par vīriešu (un sieviešu) lomām sabiedrībā un uzskatiem par

vīriešiem, Centrs MARTA cer palīdzēt sabiedrībā kopumā veidot veselīgākas vīriešu un sieviešu attiecības, lai mazinātu vardarbības pret sievietēm un bērniem izplatību.

Vairāk informācijas par [“Forumu: Celies”](#) un turpmāk gaidāmajiem pasākumiem sociālajā tīklā Facebook.

Centrs „Marta” organizē māra amata kandidātu diskusijas

Pirms pašvaldību vēlēšanām, centrs MARTA [Rīgā](#) un [Liepājā](#) organizēja atvērtās diskusijas ar Rīgas un Liepājas māra amata kandidātiem. Tā kā Centrs MARTA darbojas sieviešu tiesību aizstāvībā un reālas, praktiskas palīdzības sniegšanā krīzes situācijās nonākušām sievietēm, abu pilsētu māra amata kandidātiem tika uzdoti jautājumi lielākoties par Centra darbību un sieviešu tiesības skarošiem jautājumiem, piemēram, veselības aprūpi, bērnu dārziem, atbalstu viena vecāka ģimenēm, krīzes centru izveidi, u.tml. Pasākuma mērķis bija skaidrāk izprast noteiktu partiju un amatu kandidātu programmas un uzskatus ar sieviešu un bērnu labklājību saistītos jautājumos, vērst konkrēto politiķu uzmanību uz sieviešu un bērnu labklājības jautājumiem, kā arī veicināt cieņpilnu un kritisku diskusiju kultūras attīstību Latvijā.

Vietējās kopienas iniciatīva veicina abu vecāku iesaisti rūpēs par bērnu

Ogres māmiņu klubs ir neformāla, bezpeļņas apvienība, kas savu darbību uzsāka 2016.gada

13.jūnijā. Apvienības darbības mērķis ir Ogres novada ģimeņu dzīves kvalitātes uzlabošana, pilnveidojot pilsētas sociālo infrastruktūru atbilstoši vecāku un bērnu vajadzībām. Kopš Ogres māmiņu kluba izveidošanas tam ir pievienojušies 830 vecāki, tai skaitā arī tēvi.



Kluba galvenās aktivitātes ir:

- iknedēļas tikšanās Ogres novada Sociālā dienesta Ģimenes atbalsta dienas centrā, kuru laikā mammām ir iespēja pārrunāt sev aktuālos jautājumus par bērna attīstību, aprūpi un audzināšanu, savukārt mazuliem ir iespēja pavadīt laiku ar saviem vienaudžiem;
- tematisku pasākumu, informatīvu lekciju un diskusiju organizēšana ne retāk kā reizi mēnesī par abiem vecākiem nozīmīgiem jautājumiem (piemēram, pirmās palīdzības sniegšana zīdaiņiem un maziem bērniem; bērna vecumposmu attīstības īpatnības; runas un valodas attīstība agrīnā vecumā u.c.);
- regulāras tiešsaistes diskusijas Ogres māmiņu kluba grupā sociālajā tīklā Facebook.

Kā jauna iniciatīva ir kluba sadarbība ar nodibinājumu "Tēvi", īstenojot projektu "Es un mans tētis", ko finansiāli atbalsta arī Ogres novada pašvaldība. Projekta ietvaros tiks organizēti trīs pārgājieni tēviem un bērniem vecumā no 5 gadiem Ogres novada teritorijā. Pārgājienu laikā plānots stiprināt tēvu un bērnu savstarpējās attiecības, veicināt sadarbību, kā arī izzināt Ogres novada vēsturi

un dabu. Pieteikšanās un informācija par projektu ir pieejama nodibinājuma "Tēvi" lapā [sociālajā tīklā Facebook](#).

Savukārt 1.jūnijā ir uzsākta projekta "Ogre – mazuļiem draudzīga pilsēta" īstenošana, kura ietvaros Ogres novada Kultūras centrā tiks ierīkota publiski pieejama bērnu pārtīšanas un barošanas telpa. Papildus plānots veikt sabiedrisko vietu apsekojumu, lai apkopotu ģimenēm draudzīgās vietas pilsētā. Projekta ietvaros tiks izstrādātas īpašas atpazīstamības zīmes-uzlīmes, kas informēs vecākus par iespēju izmantot attiecīgās iestādes vai uzņēmuma telpas bērna pārtīšanai vai barošanai. Jāatzīmē, ka uzlīmju izstrādāšanā tiks ņemta vērā dzimumu neitrala pieeja, tādā veidā netieši aicinot arī tēvus izmantot bērnu pārtīšanas un barošanas telpu un aktīvāk iesaistīties bērna aprūpē.

Vairāk informācijas par Ogres māmiņu klubu un tā organizētajām aktivitātēm pieejama Ogres māmiņu kluba lapā, [sociālajā tīklā Facebook](#).



Digitālās diasporas: dzimte, identitāte, piederība

Latvijas Universitātes Humanitāro zinātņu fakultātes Dzimtes studiju centrs **20.-21.jūnijā organizē [starptautisku konferenci](#)** jaunajiem zinātniekiem, maģistra studiju programmu absolventiem un doktorantiem "Digitālās diasporas: dzimte, identitāte, piederība".