

**Informācija par piemaksām, prēmijām un to noteikšanas kritērijiem
attiecīgajā institūcijā**

Piemaksas, prēmijas veids	Amatu skaits, kuriem noteiktas piemaksas vai prēmijas	Apmērs (Euro vai %)	Piešķiršanas kritērijs
1	2	3	4
Piemaksa par papildus pienākumu pildīšanu	19	20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants
Piemaksa par papildus pienākumu pildīšanu	16	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants
Piemaksa par papildus pienākumu pildīšanu	1	100 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants
Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu	3	20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants
Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu	3	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants
Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	8	20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants
Piemaksa par	2	30%	Valsts un pašvaldību

vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem			institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants
Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	3	20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants
Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	12	30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants